

【株式会社ワールド測量設計の行動計画】

社員が仕事と子育てを両立させることができ、またメリハリのある働き方を実現し、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

【計画期間】

令和8年4月1日～令和10年3月31日の2年間

【内 容】

目標 1：所定外労働時間の削減による働きやすい職場環境実現のため、ノー残業デーの達成率 57%以上を目指す

対 策

- ・ 令和8年4月～
 - ・ 前回導入したノー残業デー(週2回)実施の継続
 - ・ 会議時間の削減(原則60分以内、ペーパーレス化)
 - ・ 部署別の所定外労働時間の可視化(毎日メールで周知)
 - ・ パソコン自動シャットダウンの継続
 - ・ AIシステムを導入し、業務効率化の推進

目標 2：年次有給休暇の取得率向上と計画的な休暇取得の促進のため、年平均取得率 70%以上を維持する

対 策

- ・ 令和8年4月～
 - ・ 年次有給休暇の計画的取得を促す(取得状況のメール送信)
 - ・ 全従業員が年間取得計画を作成・提出
 - ・ 勤怠管理システムにて取得状況の見える化
 - ・ 取得率の低い部署の管理職へ改善指導

目標 3：女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援の取り組みと男性の育児休業取得率の向上のため、男性の育児休業取得率 30%を目指す

対 策

- ・ 令和8年4月～
 - ・ 妊娠・出産・育児休業・復職の各段階での面談実施
 - ・ 育児短時間勤務の柔軟化(女性および男性社員のロールモデル紹介)
 - ・ 男性社員の育児休業制度を周知(産後パパ育休制度活用促進)
 - ・ 女性社員の出産や子育てによる退職者についての再雇用制度を実施