

【株式会社ワールド測量設計の行動計画】（第2回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、またメリハリのある働き方を実現し、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

【計画期間】

令和5年4月1日～令和8年3月31日の3年間

【内 容】

●働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 1

ノー残業デー実施日での所定外労働を削減し、徹底して取り組みを実施することでメリハリある労働環境を整備する。

対 策

- ・令和5年4月～
- ・ノー残業デーを週2回（水・金）とし、水曜日は17時半完全退社
- ・管理職から所属部員への周知
- ・社内回覧や掲示を活用した周知（実施日当日に音声アナウンス）
- ・退社時間の設定（パソコン自動シャットダウンの設定、実施）

目標 2

年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施（有給休暇取得目標：12日／年平均）

対 策

- ・令和5年4月～
- ・一斉有給休暇取得日を2日→3日に設定
- ・社内回覧や掲示、朝礼等を活用した周知・啓発の実施（随時）
- ・勤怠管理システムにて年次有給休暇の取得状況を把握する

目標 3

女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援の取り組み

目標数値：女性社員の平均就業年数を3年伸ばす（現在10年→目標13年）

また男性社員の育児休業取得の促進を図る

対 策

- ・令和5年4月～
- ・社員の具体的なニーズ調査、情報収集
- ・相談窓口の設置
- ・男性社員の育児休業制度を周知
- ・女性社員の出産や子育てによる退職者についての再雇用制度を実施
- ・女性社員が働きやすい職場環境整備